

InovaTEC

PROGRAMA DE PRODUTIVIDADE E INOVAÇÃO

Com excelentes resultados, encerra-se na segunda quinzena de março o projeto INOVATEC, um programa de produtividade e inovação iniciado em junho de 2010 que compreende as áreas de Produção, Manutenção e PCPM. A partir de agora, é importante que todos estejam atentos aos conceitos e ferramentas que foram apresentadas e que passarão a fazer parte da cultura da TECFIL. Com o término do projeto, a ABS Consultoria não realizará mais o trabalho de supervisão dos processos e metodologias, pois caberá a nós todos dar continuidade a tudo o que nos foi ensinado, buscando sempre maximizar os ganhos. Todos os assuntos tratados no projeto, assim como as ferramentas utilizadas, não são ferramentas e assuntos da ABS, mas da TECFIL e a partir de agora deverão ser mantidos, aprimorados e continuar fazendo parte da rotina da companhia.



Foto: ABS consultoria

Estamos todos vivendo um novo momento, um momento de mudanças. Uma nova postura calcada numa maneira diferente e extremamente positiva de ver e fazer acontecer. Cabe a você adotar essa postura e fazer a sua parte para que possamos, juntos, fazer a diferença.

Na edição anterior do TecInform, você acompanhou informações sobre Indicadores de Desempenho e Relatórios Operacionais em que, de maneira detalhada foi possível compreender as maneiras de atuar sobre os indicadores de produtividade que estão sendo analisados na empresa. Dirigir-se aos quadros de gestão que estão espalhados pela fábrica é uma outra forma de acompanhar essas informações.

Em continuidade às explicações sobre o Sistema de Gestão PCIC (Planejamento, Controle, Indicadores e Cobrança), nesta edição trataremos da fase de Cobrança.



Foto: ABS consultoria

Vanderlei Silva, da ABS Consultoria, destaca que, além da melhoria que a empresa tem apresentado em diversas áreas, a principal e mais importante foi a mudança na atitude das pessoas envolvidas no processo. "Hoje percebo o corpo de supervisores mais proativo e habituado a trabalhar com gestão de desempenho de uma maneira sistemática" destaca.

Victório Rippa, responsável pelas linhas de ar da TECFIL, destaca a importância das reuniões de revisão. Segundo ele, este é o momento de discutir com as equipes se o que foi previsto inicialmente realmente ocorreu conforme o planejado. "É importante analisar se fomos eficientes ou simplesmente eficazes. Muitas vezes fazemos o que tinha de ser feito, porém gastamos tempo demais. É nosso papel 'cobrar' para que a quantidade de filtros planejados seja produzida em tempo, quantidade e qualidade esperados. Tudo que é medido é bem gerenciado", finaliza.

Treinamentos Gerenciais



Em novembro de 2010, ocorreu o último módulo do treinamentos gerenciais realizados pela TECFIL em parceria com a ABS Consultoria. Desta vez aproximadamente 70 pessoas participaram de um dinâmica, que mostrou a importância do líder. A liderança é vital para o sucesso de qualquer organização, pois são as pessoas que têm a capacidade de cumprir objetivos e de apresentar os resultados. O treinamento também mostrou a importância da Reunião de Revisão, processo de comunicação formal entre os diversos níveis de hierarquia da empresa, para analisar o comportamento dos indicadores de desempenho das diversas áreas e promover agilidade e criatividade no processo de tomada de decisão e resolução de problemas. No total foram 1.400 horas de treinamentos em sala de aula, e os bons resultados da empresa refletem qualidade dos cursos ministrados. Por intermédio das avaliações realizadas no final de cada módulo, o programa de treinamento obteve um índice de 93% de satisfação.



Ana Paula de Oliveira
Gerente de Desenvolvimento Humano

“ A TECFIL preza em manter um bom ambiente de trabalho, com o respeito ao ser humano e o desafio em superar seus objetivos, buscando a constante atualização tecnológica e profissional. A parceria com a ABS veio ao encontro de nossos objetivos e, com os treinamentos realizados, pudemos nivelar os conceitos de gerenciamento. Os trabalhos foram importantes, por tratarem assuntos relacionados com gestão de pessoas em todos os níveis de liderança. Os treinamentos propiciaram integração entre as áreas por intermédio da discussão de casos, quando foi possível observar o interesse e envolvimento de todos. De forma geral, os resultados foram muito positivos e endossados pelos participantes, principalmente graças ao modelo adotado, que prevê o mesmo conteúdo para todas as turmas. Parabéns à ABS e a todos colaboradores pela união dos esforços em prol do crescimento e desenvolvimento da TECFIL.

